

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области

**Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области ГАПОУ СО «Тавдинский техникум им. А.А. Елохина»**

**ОБСУЖДЕНО И ОДОБРЕНО
НА СТУДЕНЧЕСКОМ СОВЕТЕ
ПРОТОКОЛ № 10 ОТ 20.12.2021**

**УТВЕРЖДЕНО
ПРИКАЗ №234 ОТ 20.12.2021**

**ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерской деятельности
в ГАПОУ СО «ТТ им. А.А. Елохина»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы организации волонтерской деятельности, определяет формы и условия её реализации в студенческой среде в целях развития волонтерского движения в системе среднего профессионального образования.

1.2. В своей деятельности участники волонтерского движения руководствуются:

Конституция Российской Федерации;

Федеральный Закон от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;

Федеральный Закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;

Федеральный закон от 28.06.1995 № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;

Устав техникума и настоящее Положение.

1.3. Под волонтерской деятельностью понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров). Волонтерская деятельность не связана с извлечением прибыли и направлена на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.

1.4. Под участниками волонтерской деятельности понимаются: волонтеры, волонтерские формирования, руководители волонтерских формирований и благополучатели.

волонтеры – лица, достигшие совершеннолетия (18 лет), или лица, достигшие 14 лет и осознанно участвующие в волонтерской деятельности с согласия одного из родителей (законных представителей), органа опеки и попечительства, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя.

волонтерские формирования – объединения волонтеров, действующие в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности;

руководители волонтерских формирований - ответственные лица в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, отвечающие за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности;

благополучатели – граждане или организации, учреждения, предприятия, получающие помощь волонтеров.

1.5. Волонтерская деятельность осуществляется гражданами на основе следующих принципов:

- **добровольность** (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);

- **безвозмездность** (труд волонтера не оплачивается, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: командировочные расходы, затраты на транспорт и другие);

- **добросовестность** (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);

- **законность** (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

1.6. **Основными направлениями волонтерской деятельности в техникуме являются:**

- социальное волонтерство (помощь ветеранам, пенсионерам и пожилым людям; работа в детских домах и дошкольных учреждениях многодетным семьям и семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации);

- муниципальное управление (работа в местных муниципальных органах власти и муниципальных органах молодежного самоуправления);

- педагогическое сопровождение (поддержка детей и подростков коррекционных групп);

- интеллектуальное развитие (организация и проведение интеллектуальных конкурсов, мероприятий);

- спортивная, туристическая и военная подготовка;

- творческое развитие (организация творческих мероприятий, конкурсов, праздников);

- досуговая деятельность (организация свободного времени детей, подростков и молодежи);

- трудовая помощь (трудовые акции);

- экологическая защита и благоустройство;

- ремесленные мастерские (помощь в возрождении традиционных ремесел);

- пропаганда здорового образа жизни (помощь в организации спортивных соревнований, туристических поездок и т.д.);

- работа поисковых отрядов и социальное краеведение;

- профилактические мероприятия по профилактике ВИЧ-заболеваний;

- правовое просвещение силами волонтеров;

Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. **Целью волонтерской деятельности является** предоставление возможности молодым людям проявить себя, реализовать свой потенциал

и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социальную практику, а также:

- пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодёжи к решению социально значимых проблем;
- формирование ценностей в молодёжной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи;
- развитие у обучающихся высоких нравственных качеств путём пропаганды идей здорового образа жизни, добровольного труда на благо общества и привлечение обучающихся к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

2.2. К задачам волонтерской деятельности относятся:

- вовлечение учащихся в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды;
- внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;
- вовлечение новых добровольцев в ряды волонтерского движения;
- воспитание у учащихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма;
- оказание помощи подросткам в профессиональной ориентации.

3. ПОРЯДОК РЕГИСТРАЦИИ И УЧЕТА ВОЛОНТЕРОВ

3.1. Регистрация в качестве волонтера в техникуме осуществляется обучающимся путем подачи заявления председателю волонтерского объединения и регистрации на сайте <https://dobro.ru/>.

3.2. Для учета волонтерской деятельности в техникуме составляется ежегодный обновляющийся список обучающихся, участвующих в волонтерском движении.

4. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Организаторами волонтерской деятельности в техникуме (далее – Организаторы) могут выступать педагогические работники и сотрудники техникума при участии Студенческого Совета и содействии общественных объединений и организаций.

4.2. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, систематичности, свободы определения форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности, ответственного отношения к осуществляемой деятельности.

4.3. Руководящим органом управления волонтерским движением техникума является Студенческий Совет.

4.4. Кандидатуры в состав волонтеров предоставляют группы техникума.

4.5. Общее собрание волонтеров проводится не реже 1-2 раз в семестр.

4.6. Ответственный за проведение волонтерской работы избирается из числа Студенческого Совета и избирается на общем собрании Совета сроком на 1 год.

Его полномочия распространяются на:

- проведение заседаний общего собрания Совета волонтеров;
- представление интересов волонтерского движения техникума перед администрацией техникума;

4.7. На основании настоящего Положения может быть создана организация волонтерского движения и разработан устав, утверждаемый на общем собрании волонтеров.

4.8. Волонтерская деятельность в техникуме может реализовываться в различных формах (акции, проекты, программы и т.д.), которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНИЗАТОРОВ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Волонтеры имеют право:

- выбрать тот вид волонтерской деятельности, который отвечает их потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование от руководства организации/учреждения;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- получать признание и благодарность за свой труд;
- получать дополнительные знания, необходимые волонтеру для возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины).

5.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности;
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией, учреждением, предприятием для выполнения волонтерской деятельности;
- уведомить организацию, учреждение, предприятие о своем желании прекратить волонтерскую деятельность.

5.3. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться локальными актами и нормативными правовыми документами, регулирующими данный вид деятельности;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в техникуме;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения поставленной цели.

5.4. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в техникуме.

5.5. Техникум имеет право:

- получать от волонтера отчет за проделанную работу;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им порученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении;
- предоставлять возможность для получения волонтером дополнительной подготовки, необходимой ему для успешного осуществления его деятельности в организации.

5.6. Техникум обязан:

- создать волонтеру все необходимые ему условия труда;
- разъяснить волонтеру его права и обязанности;
- обеспечить безопасность волонтера (провести инструктаж по технике безопасности или, в случае, если деятельность может представлять угрозу жизни и здоровью волонтера);
 - предоставить волонтеру необходимую для выполнения им работы информацию о деятельности организации, учреждения, предприятия;
 - разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;
 - проводить семинары и тренинги, необходимые для выполнения определенного вида волонтерской деятельности;
 - вести учет волонтеров.

6. ВОЗМОЖНЫЕ ФОРМЫ ПОощРЕНИЯ ВОЛОНТЕРОВ

6.1. Волонтеры и организаторы волонтерской деятельности могут иметь следующие формы поощрения:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;
- подготовка публикаций, видеофильмов о достижениях участника волонтерского движения для размещения в СМИ и (или) на сайте техникума;
- участие в выездных семинарах и т.п.